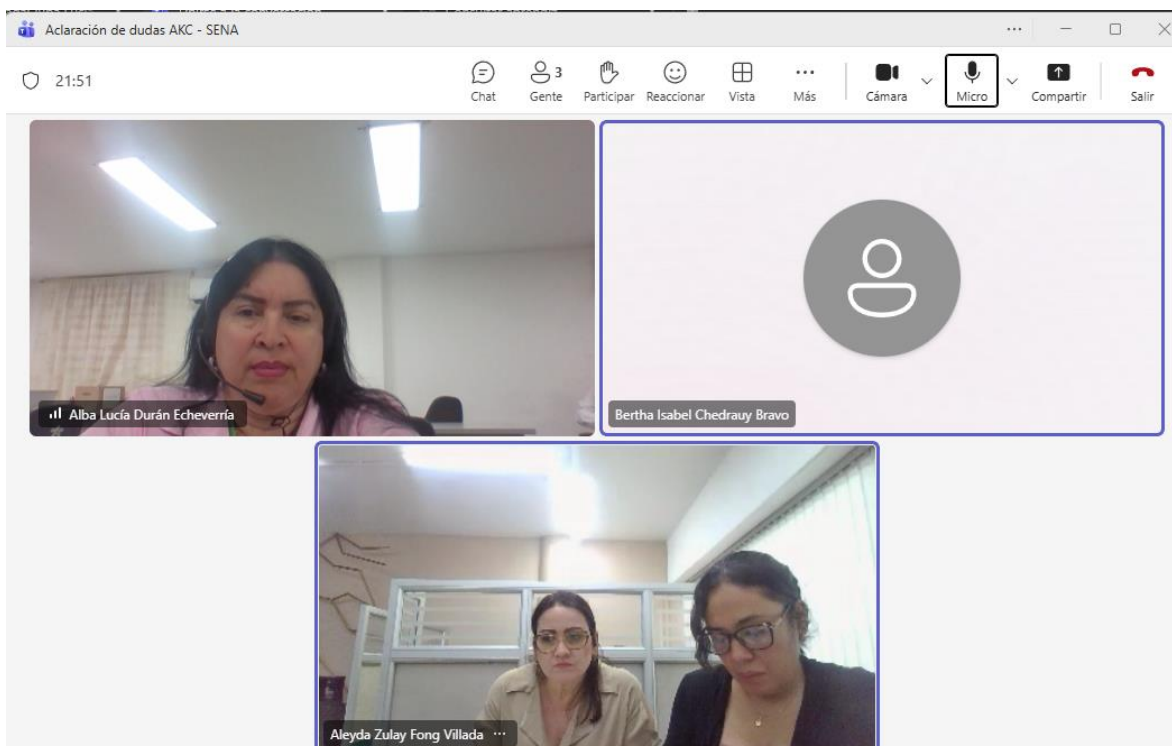
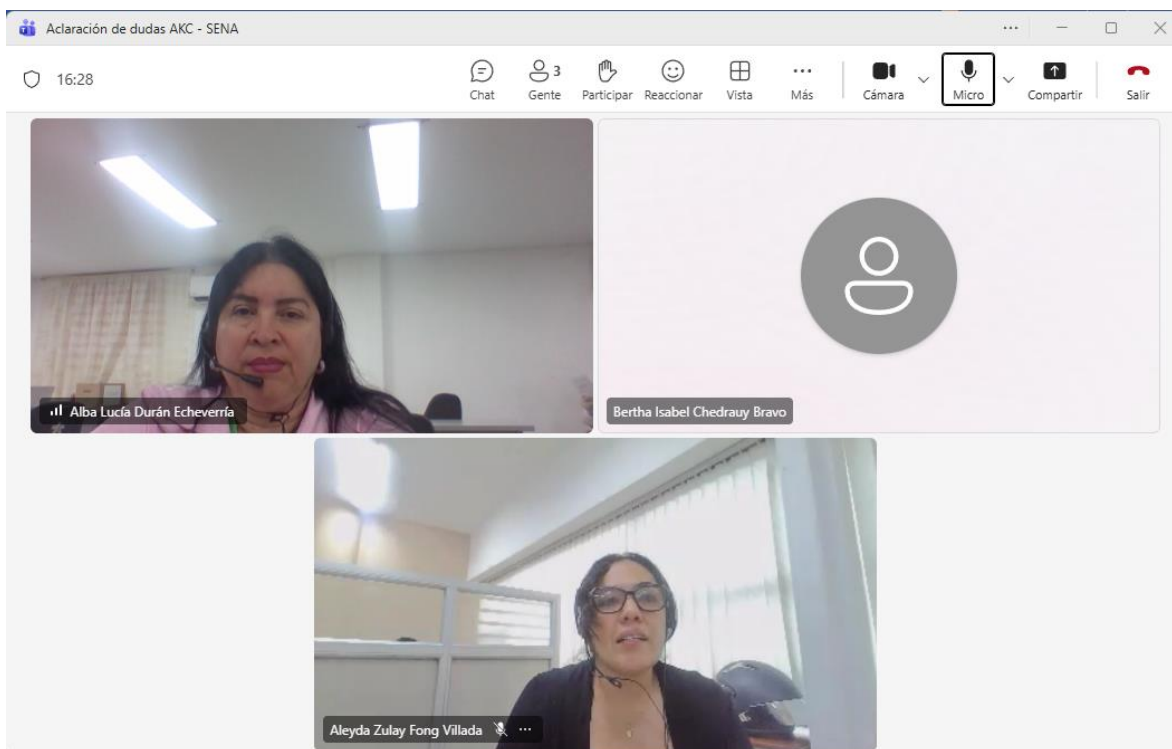


1. Reunión aclaración dudas proceso de monetización empresa Aguas Kapital de fecha 21 de abril de 2026 Hora: 08:30 a.m. a 09:00 a.m.



Aclaración de dudas AKC - SENA

22:58

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

caprendizaje.sena.edu.co/empresarial/

Bienvenido al SCVA

Crear tu empresa Mantenerla vigente

¡EL LIDERAZGO EMPRESARIAL SE

Símbolo empresarial. Su empresa tiene 8 contratos pendientes a finalizar. Si necesita apoyo, comuníquese con el SENA en su departamento al teléfono 3228483409 ext. 3.

Bertha Isabel Chedrauy Bravo

Aclaración de dudas AKC - SENA

35:41

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir


caprendizaje.sena.edu.co/empresarial/

Perfil empresarial

AGUAS KITAL CUCUTA S.A. E.S.P.
NIT: 900080956

DISTRIBUCIÓN DE AGUA; EVACUACIÓN Y TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES. GESTIÓN DE DESECHOS Y ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL

Actualizar información Cambiar contraseña Solicitar de planilla personal Solicitar contrato de presteo



Región REGIONAL NOROCCIDENTAL
Representante legal HUGO RAMÍREZ LITRANCÉZ
Estado de la empresa ACTIVA
Telefono 3160775045
Dirección Av. 6 Calle 11 Piso 2 Edificio San José
Correo electrónico DIANA.SCAMILLAGARCIA@AKC.CO

Datos de regulación

Regulación 01110
Expedición 05/06/2015
Expediente 01/16/2015
Cuota regulada 10
Empleados registrados 615
Total de horas 27914
Empleados excepcionados 9
Empleados base de regulación 606
Contratos vigentes 26
Contratos vigentes (Acuerdo 113)
Total de contratos válidos para el cumplimiento 33**
Última modificación:
La empresa no tiene excepciones registradas en el aplicativo
Periodo de presentación de manifestación de regulación
Límite - 2 años**
Cargar empresarial:

* Apreciables empresarios, de acuerdo con el Acuerdo 11 de 2008, se otorga 20 días hábiles para el cumplimiento de cualquier acuerdo. En este lapso de tiempo la empresa no incurre en incumplimiento de cuota y sus contratos se regulan como vigentes.
** Para información de prestatarios y sus allegados, el estado base de la empresa para la obtención del cumplimiento de la cuota de aprendizaje asignado, toda información sobre el estado de cuentas de acuerdo con la información de contratos de aprendizaje registrada por la empresa.
*** Señalar empresa. Si desea modificar su posición de presentación de planilla personal, por favor informar a la regional SENA de su domicilio principal y de acuerdo a las directrices se le informará del cambio en el periodo de presentación.

Bertha Isabel Chedrauy Bravo

2. Seguimiento Regional Norte de Santander Mar 21/04/2026, hora: de 9:00 a.m. a 10:00 a.m.

Seguimiento Regional Norte de Santander

29:15

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

REGIONAL NORTE DE SANTANDER

Contratos de aprendizaje por centro de formación

Centro	Meta	Ejecutado	Porcentaje	Faltante	Aprendices disponibles	Meta 2025	Ejecución semana 17 - 2025	Porcentaje ejecución semana 17 - 2025
CENTRO DE FORMACION PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO - CUCUTA	1740	946	54%	794	833	1740	1199	68%
CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS - CUCUTA	4059	2279	56%	1780	1750	4061	2579	73%
Total centros	5799	3225	56%	2574	2583	5801	4178	72%
Total no SPMIA	300	456	152%	-156				
Total regional	6099	3681	60%	2418				

Seleccione un centro de formación

Contratos de aprendizaje

Empresas reguladas

Chat de la reunión

yuraimy gomez fue invitado a la reunión.

Eduard Leonardo Calle Cometa 9:06 a. m.

Les comparto el enlace de diligenciamiento de la asistencia: [Socialización de Indicadores - Regional Norte de Santander 21042026: Rellenar formulario](#)

9:07 a. m. Eduard Leonardo Calle Cometa comenzó a grabar.

Bertha Isabel Chedrauy Bravo 9:07 a. m.

Autorizó

9:10 a. m. Autorizó

andrey lopez fue invitado a la reunión.

Responder a participantes externos.

Escriba un mensaje

Seguimiento Regional Norte de Santander

32:51

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Base Contratos Próximos a Vencer - Abnri - Excel

Eduard Leonardo Calle Cometa

Archivos Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?

Portapapeles Fuente Alineación Número Formato condicional Insertar Eliminar Formato Celdas Edición Complementos Crear PDF y compartir vínculo con Outlook Adobe Acrobat

F27 432

Base General Por Empresas Por Gestores Por Regional Situación de Prácticas

Contratos Próximos a Vencer 2026

	386	297	186	226	146	110	352	224	177	249	19	87	2.420
REGIONAL HUILA	144	81	92	119	199	96	211	82	125	70	0	2	1.223
REGIONAL LA GUAJIRA	294	318	300	270	369	259	343	278	244	136	39	10	2.860
REGIONAL MAGDALENA	323	268	130	246	132	151	359	202	102	294	14	26	2.247
REGIONAL META	142	209	108	96	240	113	247	154	130	190	40	34	1.763
REGIONAL NORTE DE SANTANDER	281	225	154	432	269	75	602	288	132	357	4	49	2.868
REGIONAL PUTUMAYO	47	49	24	49	39	12	87	59	32	75	3	2	476
REGIONAL QUINDIO	288	119	85	191	60	334	115	91	63	184	1	19	1.550
REGIONAL RISARALDA	417	261	200	454	234	319	600	322	155	278	62	74	3.376
REGIONAL SAN ANDRES PROVIDENCIA	53	8	8	30	7	10	39	3	4	33	10	11	216
REGIONAL SANTANDER	834	847	612	591	669	351	1.057	803	455	789	135	153	7.307
REGIONAL SUCRE	139	122	66	81	83	25	191	152	70	56	1	1	899
REGIONAL TOLIMA	424	106	161	197	199	506	457	211	458	217	61	56	3.115
REGIONAL VALLE DEL CAUCA	2.098	1.569	1.311	1.877	1.450	1.654	2.325	1.573	1.203	1.696	395	315	16.776
REGIONAL VAUPES	4	7	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	11
Total	10.100	7.800	5.000	10.000	6.000	2.000	20.000	10.000	5.000	15.000	1.000	1.000	100.000

Eduard Leonardo Calle Cometa

Promedio: 245 Ventas: 9 Suma: 2.208

Seguimiento Regional Norte de Santander

34:48

Separar Chat Gente 11 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Ejecución: 694. Meta: 738

Semana 17 Año 2025

Eduard Leonardo Calle Cometa

Participants: 11

Seguimiento Regional Norte de Santander

39:02

Controlar Separar Chat Gente 12 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Microsoft Teams

Proceso Eduard Pública

Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar

Etiquetas de columna

Etiquetas de fila

	2025	2026	Total general
REGIONAL NORTE DE SANTANDER	5	160	165
RESOLUCION NOTIFICADA PERSONALMENTE	1	4	5
RESOLUCION PENDIENTE POR CITAR	3	3	3
RESOLUCION PENDIENTE POR FIRMAR	4	153	157
Total general	5	160	165

Jose Alexander Pinzon Padilla

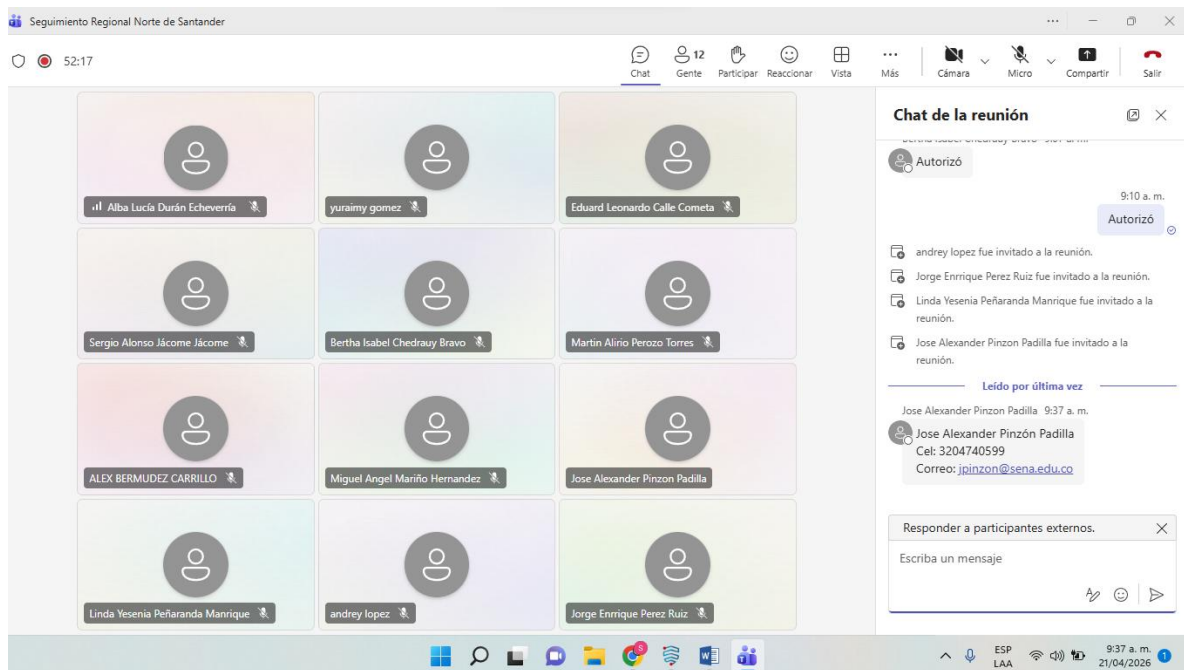
Participants: 12

Search (Cmd + Ctrl + U)

Comentarios Compartir

1/2

martes, 21 de abril de 2026



3. Capacitación Reforma Laboral Decreto No. 0223 de fecha 05 de marzo de 2026 Practicas Laborales y Contratación de Estudiantes de fecha 21 de abril de 2026 Hora: 10:00 a.m.



Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

48:56

Controlar Separar Chat Gente 109 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACION APORTES PARAFISCALES 2026

PARA TENER EN CUENTA/Sobre aportes parafiscales SENA

- Aportes Parafiscales al SENA**
 - Obligación de los empleadores
 - Fundamento: Ley 21 de 1982
- Finalidad de los Aportes**
 - Recaudo efectivo
 - Cumplimiento de obligaciones
 - Financiación del SENA
- Sujetos Obligados**
 - Empleadores públicos o privados
 - Uno o más trabajadores
 - Contrato de trabajo
- Base de Liquidación**
 - Total nómina salarial
 - Pagos constitutivos de salario
 - Sin importar denominación
- Conceptos Incluidos**
 - Salarios ordinarios
 - Pagos salariales
 - Descansos remunerados

1/10

Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

51:13

Controlar Separar Chat Gente 113 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACION APORTES PARAFISCALES 2026

% APORTES PARAFISCALES SECTOR PUBLICO Y PRIVADO

SECTOR PÚBLICO

- QUIENES APORTAN EL 0,5%**
Artículo 7 núm. 1 ley 21 de 1982: La Nación, por medio de los Ministerios, los Departamentos Administrativos y las Superintendencias. Los departamentos, el Distrito Capital, los distritos especiales y los municipios que empleen por lo menos un trabajador.
- QUIENES APORTAN EL 2%**
Artículo 7 núm. 2 ley 21 de 1982: Los establecimientos públicos, las empresas industriales y comerciales del Estado, las empresas de economía mixta de los órdenes nacional, departamental, distrital y municipal, Superintendencias.

SECTOR PRIVADO

- APORTA EL 2%**
Todos los empleadores de todos los sectores de la economía que empleen por lo menos un trabajador.

1/10

Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

52:14

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACIÓN APORTES PARAFISCALES 2026

Archivos Inicio WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer? Buscar Reemplazar Seleccionar Crear PDF y compartir vínculo con Outlook Create PDF

Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujo Edición

UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y PERSONERÍA JURÍDICA

¿QUÉ SON?

Son organismos creados por la ley para ejecutar programas de un ministerio o departamento administrativo.

LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS ESPECIALES TIENEN:

- Autonomía administrativa
- Autonomía financiera
- Funciones administrativas

ENTIDADES SIN PERSONERÍA JURÍDICA

No pueden adquirir derechos ni contraer obligaciones por sí mismas.

EJEMPLOS DE ESTRUCTURAS SIN PERSONERÍA JURÍDICA:

- Patrimonios autónomos
- Contratos de colaboración empresarial
- Fondos de capital privado o inversión colectiva
- Fondos de deuda pública
- Fondos de pensiones y cesantías

LA CONSTITUCIÓN RECONOCE DIRECTAMENTE LA PERSONERÍA JURÍDICA A CIERTAS ENTIDADES ESPECIALES:

- Comisión Nacional de Televisión (Artículo 76)
- Banco de la República (Artículo 371)

Estas entidades, por disposición constitucional, tienen personería jurídica y pueden adquirir derechos y contraer obligaciones por sí mismas.

1/10

Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

55:16

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACIÓN APORTES PARAFISCALES 2026

Archivos Inicio WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer? Buscar Reemplazar Seleccionar Crear PDF y compartir vínculo con Outlook Create PDF

Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujo Edición

EXONERACIONES EN LOS APORTES PARAFISCALES Y PROTECCIÓN SOCIAL SEGÚN REFORMAS TRIBUTARIAS

Ley 1607 de 2012 - Artículo 25

De acuerdo con el artículo 25 de la Ley 1607 de 2012, el derecho de exoneración para el pago de aportes parafiscales para sociedades, personas jurídicas y asimiladas declarantes del Impuesto sobre la Renta para la Equidad (CREE), se otorga respecto de los trabajadores que devenguen hasta 10 salarios mínimos legales.

Ley 1739 de 2014 - Artículo 19

En el artículo 19 de la Ley 1739 de 2014 extendió dicha exoneración a los consorcios y uniones temporales empleadores en los cuales la totalidad de sus miembros estén exonerados del pago de los aportes parafiscales a favor del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF).

Ley 1819 de 2016

La Ley 1819 de 2016 introdujo diferentes cambios en materia tributaria, tal es el caso del incremento de la tarifa del IVA, la eliminación del CREE, entre otros, pero en materia parafiscal continua con exoneración de los trabajadores que devenguen hasta 10 SMMLV.

Ley 2101 de 2021

La Ley 2101 de 2021 no establece cambios específicos al SENA, pero sí reduce la jornada laboral en Colombia.

1/10

Transferecia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

55:59

Controlar Separar Chat 122 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACIÓN APORTES PARAFISCALES 2026

Base para liquidar aportes parafiscales

El artículo 17 de la ley 21 de 1982 es la norma fundamental para determinar cuál es la base para liquidar los aportes parafiscales.

La base para liquidar aportes parafiscales es la **NÓMINA MENSUAL DE SALARIOS**.

Según esta ley, para efectos de la liquidación de los aportes parafiscales la nómina mensual de salarios debe entenderse que está integrada por:

- 1 La totalidad de los pagos hechos por concepto de los diferentes elementos integrantes del salario.
Ejemplos: Sueldo básico, auxilio de transporte, bonificaciones, comisiones, horas extras, recargos, primas, entre otros.
- 2 Los pagos verificados por **descansos remunerados** de ley y convencionales o contractuales.
Ejemplos: Vacaciones, días de descanso remunerado, licencias remuneradas de ley o convencionales.

En consecuencia, todos estos pagos hacen parte de la nómina mensual de salarios y son base para la liquidación de los aportes parafiscales.

1/10

Transferecia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

57:34

Controlar Separar Chat 122 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACIÓN APORTES PARAFISCALES 2026

Sector Privado

Según el artículo 127 del Código Sustantivo del Trabajo, en las relaciones jurídico laborales del sector privado **constituye salario** no sólo la remuneración ordinaria, fija o variable, sino **todo lo que recibe el trabajador, en dinero o en especie, como contraprestación directa del servicio**, sea cualquiera la forma o denominación que se adopte, como:

Hace parte del salario:

- Primas y sobresueldos
- Bonificaciones habituales
- Valor del trabajo suplementario o de las horas extras
- Valor del trabajo en días de descanso obligatorio
- Porcentajes sobre ventas
- Comisiones

Y todo lo que recibe el trabajador en dinero o en especie, cualquiera que sea su forma o denominación

1/10

Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

59:58

Controlar Separar Chat Gente 125 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Autoguardado WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?

Archivo Inicio WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?

Portapapeles Nueva diapositiva Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujos Formas Organizar Estilos rápidos Edición Buscar Reemplazar Seleccionar Crear PDF y compartir con Outlook Adobe Acrobat Create PDF

SECTOR PÚBLICO DEL ORDEN NACIONAL

Los factores salariales para empresas del sector público del orden nacional se encuentran regulados por el Decreto 1042 de 1978.

En su artículo 42, entre otros factores de salario, cita además de la asignación básica fijada por la ley:

Entre otros factores que constituyen salario:

- ASIGNACIÓN BÁSICA FIJADA POR LA LEY para los diferentes cargos.
- VALOR DEL TRABAJO SUPLEMENTARIO
- VALOR DEL TRABAJO REALIZADO EN JORNADAS NOCTURNAS
- VALOR DEL TRABAJO REALIZADO EN DIAS DE DESCANSO OBLIGATORIO
- Y, en general, TODAS LAS SUMAS QUE HABITUAL Y PERIÓDICAMENTE RECIBE EL EMPLEADO como retribución de sus servicios.
- Constituyen salario todas las sumas que habitual y periódicamente recibe el empleado como retribución de sus servicios.

En el sector público del orden nacional, el salario comprende la asignación básica fijada por la ley y demás factores que el Decreto 1042 de 1978 (art. 42) reconoce como retribución habitual y periódica del servicio.

Vaneldamar Pinzón Trujillo

1/10

Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

01:02:34

Controlar Separar Chat Gente 127 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Autoguardado WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?

Archivo Inicio WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?

Portapapeles Nueva diapositiva Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujos Formas Organizar Estilos rápidos Edición Buscar Reemplazar Seleccionar Crear PDF y compartir con Outlook Adobe Acrobat Create PDF

FACTORES QUE CONSTITUYEN SALARIO

Según artículos 127 y 128 del Código Sustantivo de Trabajo

Según artículos 127 y 128 del Código Sustantivo de Trabajo

- Sueldo
- Sobresueldo
- Salario Integral (70%)
- Jornales
- Compensaciones
- Bonificaciones habituales
- Comisiones o porcentajes sobre ventas
- Pagos por unidad de tiempo, por obra, destajo y tareas
- Costo de vida
- Navidad
- Alimentación
- Primas extralegales de: Producción, Clima, Vacaciones
- Antigüedad y
- Todas las primas que por su sistema de pago se consideren habituales.

Otros conceptos que constituyen salario

- Contratos agrícolas
- Salario en especie
- Trabajo a domicilio
- Horas extras dominicales y festivos
- Recargo nocturno
- Viajes permanentes (alojamiento y manutención)
- Vacaciones
- Vacaciones compensadas

Vaneldamar Pinzón Trujillo

1/10

Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

01:04:16

Controlar Separar Chat 130 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Autoguardado WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer? Iniciar sesión Compartir

Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujo Edición

17 FACTORES SALARIALES SECTOR PUBLICO

Según el artículo 42 del decreto 1042 de 1978, constituyen salario todas las sumas que habitual y periódicamente recibe el empleado como retribución por sus servicios y deben tomarse como salario para liquidar aportes parafiscales:

Asignación básica fijada por la ley Valor pagado por trabajo suplementario Recargos nocturnos, dominicales o festivos

OTROS FACTORES SALARIALES

Los incrementos por antigüedad Los gastos de representación La prima técnica El auxilio de transporte. Pese a ser considerado factor salarial, por aplicación de la Ley 344 de 1996, este factor no integra la base para liquidar aportes parafiscales. Los viáticos percibidos por los funcionarios en comisión.

Y los demás que cada Entidad determine.

En resumen, estos factores son las sumas que el empleado recibe de manera habitual y periódica como retribución por sus servicios y hacen parte de la base para liquidar aportes parafiscales, con excepción del auxilio de transporte.

18

19

20

Handelmann Pinzón Trujillo

Transfencia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

01:05:00

Controlar Separar Chat 130 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Autoguardado WPS PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer? Iniciar sesión Compartir

Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujo Edición

19 NO SON FACTORES SALARIALES PARA LIQUIDAR APORTES

30% del salario integral

Conceptos que NO hacen parte de la base para liquidar aportes parafiscales

Prima de servicios (sector privado) Cesantías Intereses sobre cesantías Indemnizaciones Auxilio de: Transporte Maternidad Escolares Antecios Incapacidades (enfermedad general y maternidad) Honorarios Servicios

Estas sumas no tienen carácter salarial, y por lo tanto, no se incluyen en la base para la liquidación de aportes parafiscales.

20

21

22

Handelmann Pinzón Trujillo (Colombia)

Alba Lucía Durán Eche...

Transferecia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

01:07:41

Controlar Separar Chat 132 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACIÓN APORTES PARAFISCALES 2006

Inicio Auditoría

¿Existe Salario Integral? (Art. 132 CST)

Validar ≥ 10 SMLMV + 30%

Separar: 70% Salarial / 30% Prestacional

Definir IBC = 70%

Aplicar tarifa SENA (2%)

¿Base correcta?

Cumple normativa

Hallazgo: Error en base de cotización

Fin Auditoría

19

20

21

Yarelisdomini Pinzón Trujillo

Transferecia De Conocimiento Fiscalización De Aportes

01:08:55

Controlar Separar Chat 132 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PRESENTACIÓN APORTES PARAFISCALES 2006

Ley 1151 de 2007- ARTICULO 156. Gestión de Obligaciones Pensionales y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social. Corregido por el Artículo 1 del Decreto 1193 de 2012. Crea la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social, UGPP, adscrita al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente. Esta Unidad Administrativa tendrá a su cargo: Se mantiene vigente.

Finalidad: Control y fiscalización de aportes a Seguridad Social y Parafiscales

Competencia: Verificar correcta liquidación y pago (SENA 2%)

Proceso de Fiscalización: Requerimiento de información

Validación: IBC, salario integral (70%)

Resultado: Cumple

Hallazgo: Omisión / Inexactitud

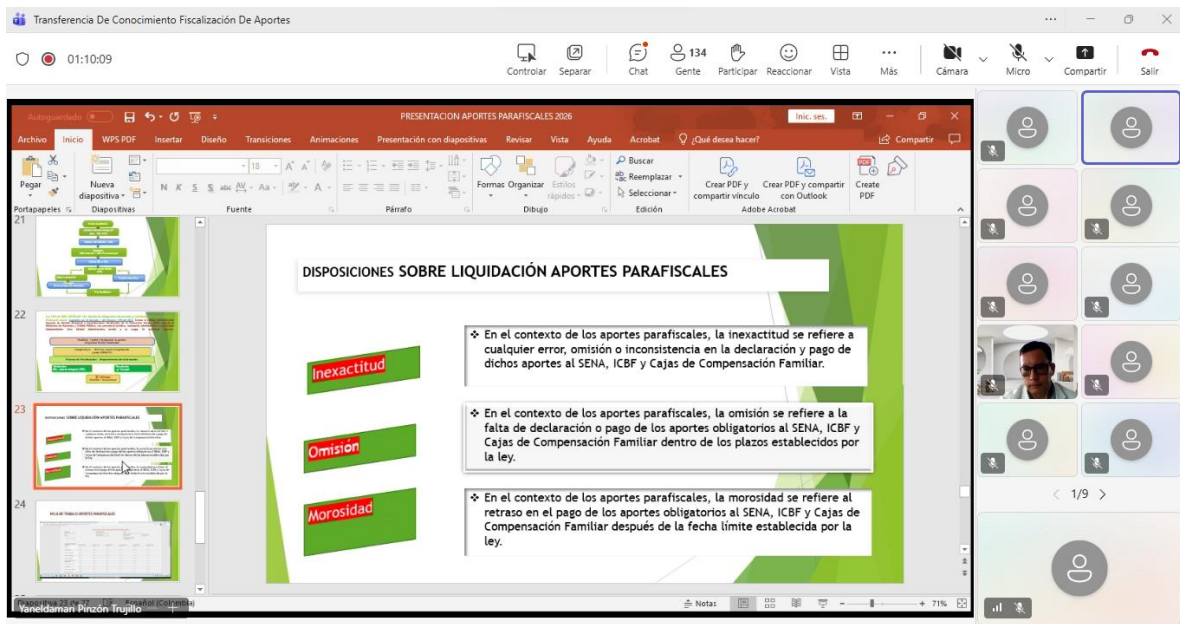
21

22

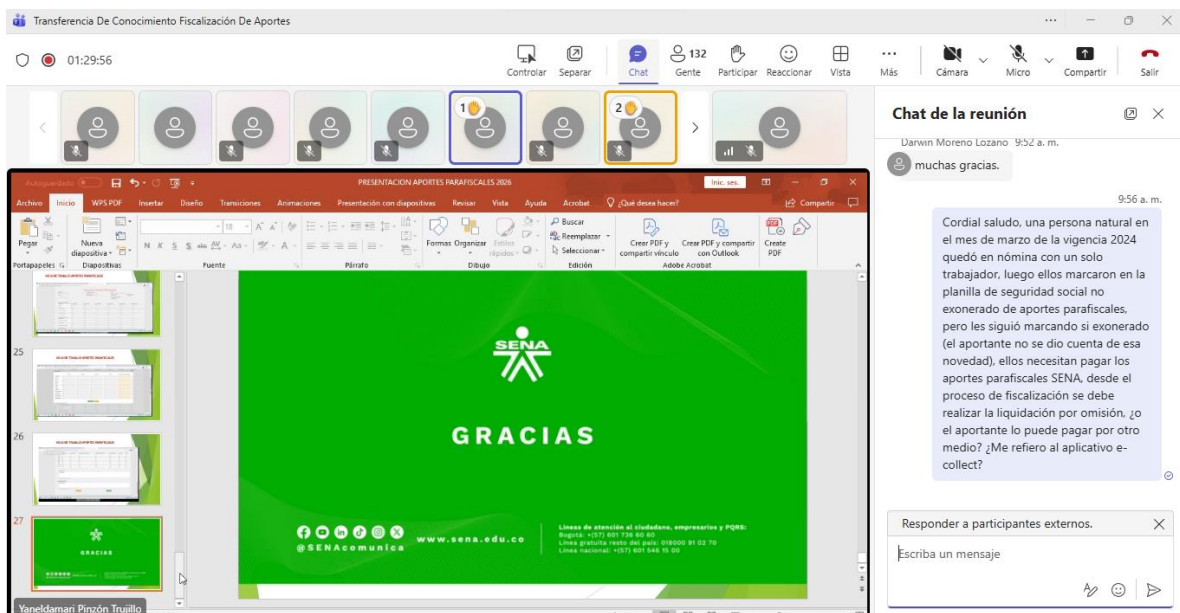
23

24

Yarelisdomini Pinzón Trujillo



Cordial saludo, una persona natural en el mes de marzo de la vigencia 2024 quedó en nómina con un solo trabajador, luego ellos marcaron en la planilla de seguridad social no exonerado de aportes parafiscales, pero les siguió marcando si exonerado (el aportante no se dio cuenta de esa novedad), ellos necesitan pagar los aportes parafiscales SENA, desde el proceso de fiscalización se debe realizar la liquidación por omisión, ¿o el aportante lo puede pagar por otro medio? ¿Me refiero al aplicativo e-collect?



5. Transferencia de conocimiento contrato de aprendizaje fecha Mar 28/04/2026, hora: de 9:00 a.m. a 11:00 a.m.

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

36:43

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Archivos Inicio PDF PDF Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con dispositivos Revisar Vista Ayuda Ayuda ¿Qué desea hacer?

1 2 3 4 5 6

PROCESO FISCALIZACIÓN INCUMPLIMIENTO CUOTA REGULADA VIGENCIA 2026

FISCALIZACIÓN

CONTRATO

Yancidamari Pinzón Trujillo

Alba Lucía Durán Eche...

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

39:09

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

PROCEDIMIENTO FISCALIZACIÓN INCUMPLIMIENTO CUOTA REGULADA compromisosena.edu.co

¡Actualizamos el Mapa de procesos SIGA!

20 PROCESOS

- Procesos Estratégicos
- Procesos de Evaluación
- Procesos de Soporte
- Procesos Misionales

Diagrama de procesos (Gestión de Recursos Financieros - Procedimiento de Fiscalización Incumplimiento Contrato de Aprendizaje) de 2023-07-14

GRF-I-014 Instructivo pagos por concepto de cumplimiento Contrato de Aprendizaje de 2023-08-05

GRF-I-013 Instructivo registro fiscalización y cobro en Sirec de 2023-08-05

Yancidamari Pinzón Trujillo

Alba Lucía Durán Eche...

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

40:44

Controlar Separar Chat Gente 96 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

NORMATIVIDAD Y FUNDAMENTOS LEGALES

```

graph TD
    L789[Ley 789 de 2002] -- REGLAMENTADO --> D1072[Decreto 1072 de 2015]
    D1072 -- "modificado por" --> D1334[Decreto 1334 de 2018]
    D1334 -- "y es exigible por el SENA conforme a la" --> L119[Ley 119 de 1994]
    R2466[Reforma laboral 2466 de junio de 2025]
  
```

Artículo 5° del Acuerdo 004 de 2014 Establece Incumplimiento de la cuota regulada

Se considera que hay incumplimiento cuando el empleador obligado a contratar aprendices no ha suscrito los respectivos contratos o no ha pagado la monetización dentro del término y los procedimientos establecidos en el Acuerdo SENA número 0011 de 2008, o el que lo modifique o sustituya.

Yaneldamarí Pinzón Trujillo

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

46:21

Controlar Separar Chat Gente 106 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

ESTRUTURA DEL ESTADO DE CUENTA EMITIDO POR APLICATIVO SGVA

Fórmula de liquidación del costo total de incumplimiento:

Obligación Principal	Intereses Moratorios	Multa Administrativa
Monto dejado de pagar (vinculación equivalente en SMLLV o monetización)	Tasa máxima legal (Superfinanciera), liquidados DIARIAMENTE desde la mora	Sanción mensual/fracción de mes Proporcional 11%, 15%, 20%, 75% y 100%

Yaneldamarí Pinzón Trujillo

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

47:03

Controlar Separar Chat Gente 106 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

CLASIFICACIÓN DE ESTADOS DE CUENTA Contrato de Aprendizaje - SENA

≤ 180 días de incumplimiento

- Se elabora el estado de cuenta
- Se remite mediante correo electrónico a la empresa para pago
- Canal: Botón de pago

(Cumplimiento Contrato de Aprendizaje)

- GRF-I-014 Instructivo pagos por concepto de cumplimiento
- En Sirec se registra el cupón de pago

> 180 días de incumplimiento

- > Proceso por fiscalización
- Asignar al fiscalizador de la regional
- Se rige por el proceso Fiscalización contrato GRF-P-013
- Elaboración estado de cuenta en SGVA
- Legalización en Sirec SIREC
- Expediente del proceso

Yaneldamani Pinzón Trujillo

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

58:41

Controlar Separar Chat Gente 123 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

ESTADO DE CUENTA CONTRATO APRENDIZAJE PROCESO DE TRANSICION - SGVA / SIREC

1. Validación estado de cuenta

→ Registrar liquidación en SGVA (Estado 8)

2. Valores ≤ 0

→ Cierre directo Estado 9

3. Valores > 0

→ Solicitar asignación en SIREC

→ Iniciar fiscalización

4. Liquidación en firme

→ Legalización

→ Cierre en SGVA (Estado 9)

5. Asignación Coordinador

→ Verificar bandeja

→ Crear liquidación

Yaneldamani Pinzón Trujillo

Chat de la reunión

al final de la capacitación nos podría compartir las diapositivas, haciendo uso de su solidaridad ?

9:26 a. m.

Cordial saludo, el estado de cuenta por monetización se realiza a partir de que la empresa solicitó la monetización, si tiene periodos anteriores en los cuales no era monetizadora, este periodo se realiza por estado de cuenta incumplimiento contrato de aprendizaje?

Yoli Zoveida Gomez Guzman 9:27 a. m.

Buenos días, cuando en el aplicativo hay estados de cuenta sin asignar, pero que no se tramitaron, estos se

Responder a participantes externos.

Escriba un mensaje

Cordial saludo, el estado de cuenta por monetización se realiza a partir de que la empresa solicitó la monetización, si tiene periodos anteriores en los cuales no era monetizadora, ¿este periodo se realiza por estado de cuenta incumplimiento contrato de aprendizaje?

Una empresa está regulada con 6 cuotas de aprendices, para el cumplimiento de la obligación monetiza total las cuotas, la empresa paga la monetización en el 05 de abril la cuota correspondiente al periodo de abril-2026, luego, se emite una nueva resolución en la cual se le asigna 7 cuotas de aprendices quedando debidamente ejecutoriada el 20 de abril de 2026, ¿La empresa cuando y

porque valor debe monetizar la 7 cuota, ya que, la empresa solicitó la monetización para el cumplimiento de la nueva resolución de regulación?

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

01:11:02

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Chat de la reunión

ayuda. está por vencerse. Muchas gracias

9:42 a. m.

Una empresa está regulada con 6 cuotas de aprendices, para el cumplimiento de la obligación monetiza total las cuotas, la empresa paga la monetización en el 05 de abril la cuota correspondiente al periodo de abril-2026. luego, se emite una nueva resolución en la cual se le asigna 7 cuotas de aprendices quedando debidamente ejecutoriada el 20 de abril de 2026, ¿La empresa cuando y porque valor debe monetizar la 7 cuota, ya que, la empresa solicitó la monetización para el cumplimiento de la nueva resolución de regulación?

Responder a participantes externos.

Escriba un mensaje

EXPEDIENTES ESTADOS DE CUENTA Contrato de Aprendizaje - SENA

PAGO

- Cronograma de visita
- Asignación Estado de cuenta
- Certificado de existencia y representación legal
- Formulario Primer requerimiento No sucos de sus. de 202x
- Estado de cuenta SGVA No. suco
- Liquidación Sirec No.
- Otros comunicaciones radicadas (segundo requerimiento) etc y correos electrónicos traza del proceso
- Informe final

SANCIONATORIO

- Acta entrega a vía administrativa (sancionatoria)
- Cronograma de visita
- Asignación Estado de cuenta
- Certificado de existencia y representación legal
- Formulario Primer requerimiento No sucos de sus. de 202x
- Estado de cuenta SGVA No. suco
- Liquidación Sirec No.
- Otros comunicaciones radicadas (segundo requerimiento) etc y correos electrónicos traza del proceso
- Informe final

COMPENSACION

- Acta entrega a vía administrativa (sancionatoria)
- Cronograma de visita
- Asignación Estado de cuenta
- Certificado de existencia y representación legal
- Formulario Primer requerimiento No sucos de sus. de 202x
- Estado de cuenta SGVA No. suco
- Liquidación Sirec No.
- Otros comunicaciones radicadas (segundo requerimiento) etc y correos electrónicos traza del proceso
- Informe final

Yaneldamari Pinzón Trujillo

Transferencia Conocimiento Contrato De Aprendizaje

01:01:39

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

CREACIÓN FISCALIZACIÓN CONTRATO APRENDIZAJE

Establecido el periodo fiscalizado en el estado de cuenta SGVA, se ingresa a Sirec y agrega la fiscalización una vez asignada por el coordinador o quien haga sus veces en la Regional

Sistema de Información de Recauda, Cartera y Cobro

Fiscalización

NET: 901141608

TELÉFONO FIJO: 0007442320

TELÉFONO CELULAR: 0007442320

E-MAIL: saacyconstrucciones.info@saacy.com

NÚMERO EMPLEADOS:

RAZÓN SOCIAL: CONSORCIO CAVSA T2

REPRESENTANTE LEGAL: JAVIER FERNANDEZ CAMAÑO

DIRECCIÓN: CL 99 14 49 P 4 TO EAR

ACTIVIDAD ECONÓMICA: Confeción de prendas de vestir, excepto prendas de piel

REGIONAL: REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Agregar

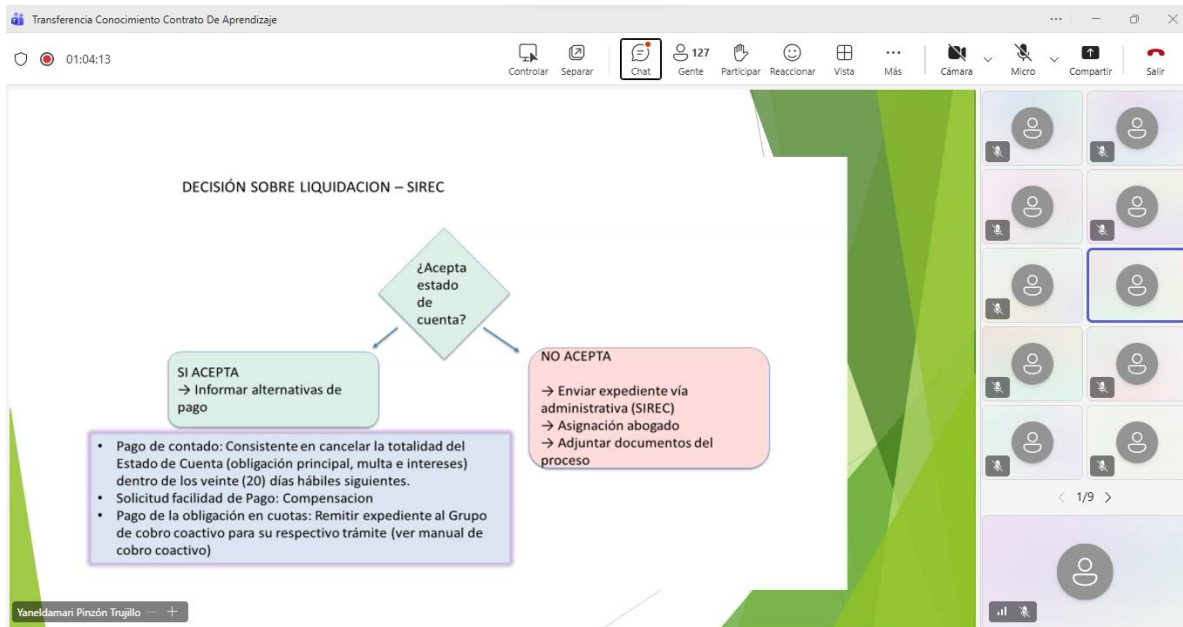
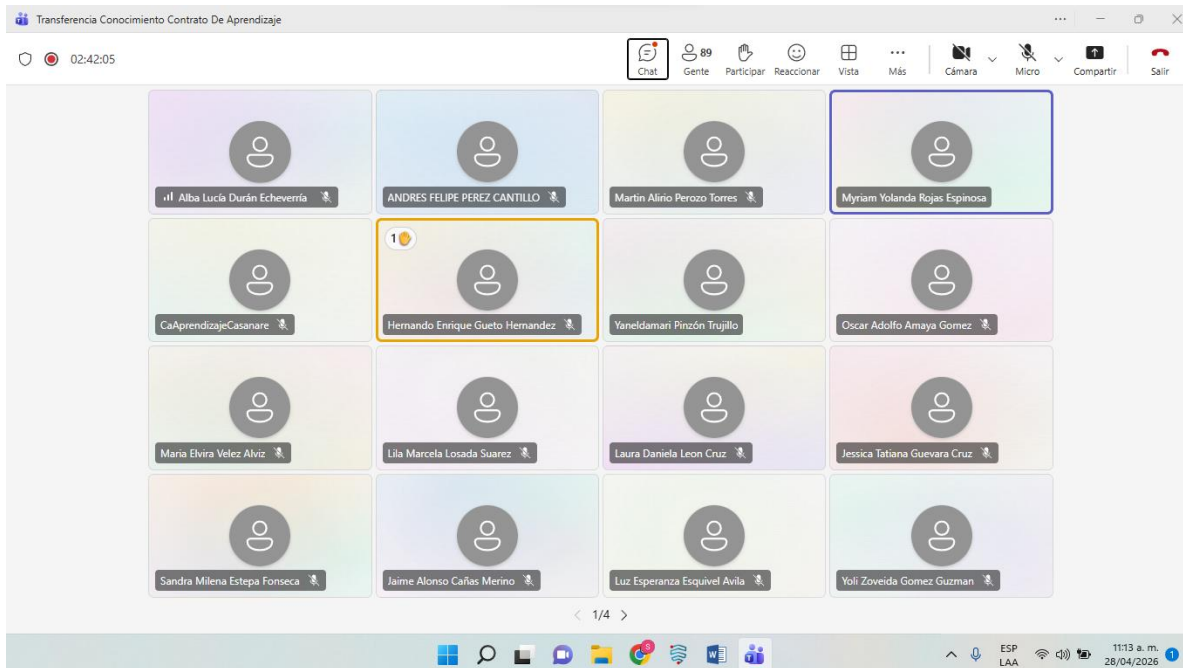
Buscar

Periodo Inicial: Periodo Final: Concepto: Tipo Gestión: Usuario: No Expediente: Sucursal Fiscalización: Visualizar Gestión: Novedades

Ningún dato disponible en esta tabla

Mostrando registros del 0 al 0 de un total de 0 registros

Yaneldamari Pinzón Trujillo



6. Curso Contratación Estatal en Colombia planeación, eficiencia y Gestión Pública en SECOP II fecha 12/05/2026 Hora: 08:00 a.m. a 12:00 p.m.

curso Contratación Estatal en Colombia: Planeación, Eficiencia y Gestión Práctica en SECOP II

48:06

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Alba Lucía Durán Echeverr...	Arleidy Tatiana Vergara Garcés	Javier Alejandro Morales Marti...	Mauricio Ramirez
William David Rodriguez Quiro...	Marta Cecilia Gutierrez Patiño	Maria Angelica Canon Caro	Jairo Orlando Rojas Buitrago
Kristie Andrea Peñaloza Herrera	Luis Carlos Martinez Otero	Kelly Andrea Garro Carmona	Lidia Viviana Perez Vega
Diana Aguirre	Dexy Noralba Ortiz Lizcano	Oldrid Farnery Zambrano Bena...	Angie Campaz

< 1/5 >

curso Contratación Estatal en Colombia: Planeación, Eficiencia y Gestión Práctica en SECOP II

58:26

Chat Gente 240 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Alba Lucía Durán Echeverr...	Kelly Andrea Garro Carmona	Angie Campaz	Claudia Patricia Velasco Aldana
Jairo Orlando Rojas Buitrago	MARY PACHECO	William David Rodriguez Quiro...	Oldrid Farnery Zambrano Bena...
Jorge David Vallejo Arias	Luis Carlos Martinez Otero	Ivonne Dominguez Martinez	Eustaquio Perez Martinez
Andrés David Díaz Umbacía	Manuela Correa Zuluaga	Javier Alejandro Morales Marti...	Dexy Noralba Ortiz Lizcano

< 1/7 >

curso Contratación Estatal en Colombia: Planeación, Eficiencia y Gestión Práctica en SECOP II

01:10:07

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Enfoque general

La contratación estatal no es solo comprar bienes o servicios. Es una herramienta para cumplir los fines del Estado. Cada contrato debe responder a una necesidad pública, estar planeado, tener respaldo presupuestal, estar publicado, ser competitivo cuando corresponda y ejecutarse con control.

La idea central de toda la capacitación puede ser esta: "Un contrato estatal mal planeado no se arregla en la ejecución; normalmente se convierte en adición, prórroga, incumplimiento, hallazgo fácil o investigación disciplinaria."

ESAP

German Dario Valencia Jimenez

curso Contratación Estatal en Colombia: Planeación, Eficiencia y Gestión Práctica en SECOP II

01:17:37

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Estructura, finalidad, etapas, modalidades y principios

¿Qué es la contratación estatal?

La contratación estatal es el conjunto de actos, estudios, decisiones y procedimientos mediante los cuales una entidad pública adquiere bienes, obras o servicios para cumplir sus funciones.

No es simplemente "hacer un contrato". Incluye:

- identificar una necesidad
- justificar por qué debe contratarse
- definir el objeto
- estudiar el mercado
- escoger la modalidad de selección
- elaborar estudios previos
- publicar en SECOP
- seleccionar al contratista
- ejecutar, supervisar y cerrar el contrato

Ejemplo:

Una alcaldía necesita reparar una vía rural. La contratación no empieza cuando se firma el contrato de obra. Empieza cuando la entidad identifica la necesidad, revisa si está en el plan de desarrollo, verifica presupuesto, analiza el sector, define especificaciones técnicas, estima riesgos y decide la modalidad de selección.

ESAP

German Dario Valencia Jimenez

01:41:47

Separar Chat Gente 389 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Finalidad de la contratación estatal

La finalidad no es favorecer al contratista ni cumplir un trámite interno. La finalidad es satisfacer una necesidad pública.

Según la Ley 80 de 1993, artículo 3, los contratos estatales buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados.

En lenguaje práctico:

- si se contrata transporte escolar, la finalidad es garantizar acceso a la educación.
- si se contrata alimentación escolar, la finalidad es proteger la permanencia educativa y la nutrición.
- si se contrata software, la finalidad no es "comprar licencias", sino mejorar una función institucional.
- si se contrata vigilancia, la finalidad es proteger bienes públicos, usuarios y continuidad del servicio.

Un error frecuente:
Contratar porque "siempre se ha contratado así".
Eso es peligroso. Cada contrato debe tener una necesidad actual, concreta y justificable



German Dario Valencia Jimenez
Dirección Nacional



01:44:22

Separar Chat Gente 391 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Principios de la contratación estatal

Los principios no son adornos. Son criterios para tomar decisiones y también sirven para evaluar si hubo buena o mala gestión contractual.

- 1 Transparencia
- 2 Economía
- 3 Responsabilidad
- 4 Selección objetiva
- 5 Planeación



German Dario Valencia Jimenez
Dirección Nacional



martes, 12 de mayo de 2026

01:51:18

Separar Chat 397 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Principios de la contratación estatal

Los principios no son adornos. Son criterios para tomar decisiones y también sirven para evaluar si hubo buena o mala gestión contractual.

1 Transparencia

Significa que toda actuación contractual del Estado debe ser pública, verificable y basada en reglas claras, garantizando la igualdad de condiciones entre los oferentes y el control ciudadano sobre las decisiones administrativas.

Implica:

- Publicar información completa y accesible sobre los procesos de contratación.
- Evitar requisitos o condiciones que limiten injustificadamente la competencia.
- Permitir que cualquier persona pueda entender, verificar y cuestionar las decisiones públicas.

Ejemplo:

Una entidad exige que el proveedor tenga experiencia específica en "suministro de refrigerios en el municipio X durante los últimos seis meses". Este requisito restringe la competencia sin justificación técnica y podría interpretarse como una condición hecha a la medida de un oferente.



German Dario Valencia Jimenez
Dirección Nacional



02:03:34

Separar Chat 403 Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Principios de la contratación estatal

2 Economía

El principio de economía no significa adquirir lo más barato, sino optimizar el uso de los recursos públicos para garantizar eficiencia y sostenibilidad en los procesos de contratación.

Implicaciones prácticas

- Evitar trámites innecesarios.
- Definir correctamente el presupuesto.
- No generar reprocesos.
- Evitar contratos incompletos.
- Prevenir adiciones injustificadas.
- Contratar oportunamente.

Ejemplo:

Una entidad compra computadores baratos, pero sin garantía suficiente, sin soporte técnico y sin compatibilidad con sus sistemas. A los seis meses debe contratar mantenimiento adicional. Lo barato salió caro. Eso no es economía.



German Dario Valencia Jimenez
Dirección Nacional



02:29:29

Separar Chat Gente 411 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Etapas de la contratación estatal

Es la etapa de preparación. Aquí se decide si el contrato tiene sentido.

1 Etapa precontractual

La etapa precontractual es la fase de preparación del contrato, en la cual la entidad pública analiza si la contratación realmente tiene sentido y responde a una necesidad legítima. En esta etapa se realizan los estudios técnicos, jurídicos y financieros que permiten determinar la viabilidad del contrato

Incluye:

- identificación de necesidad;
- inclusión en el PAA;
- estudios previos;
- estudios del sector;
- análisis de riesgos;
- certificado de disponibilidad presupuestal;
- definición de modalidad;
- elaboración de pliegos o invitación;
- publicación;
- observaciones;
- evaluación;
- adjudicación o aceptación de oferta.

Ejemplo:

La Secretaría de Salud necesita contratar ambulancias. Antes de iniciar proceso debe determinar cuántas necesita, para qué zonas, con qué especificaciones, con qué personal, bajo qué normas técnicas, cuánto cuesta el servicio, cuántos proveedores existen y qué riesgos pueden afectar la operación.

Error común:

Sacar el proceso con afán en diciembre para no perder presupuesto.
Ese afán suele matar la planeación

Haga clic para agregar notas

German Dario Valencia Jimenez

03:03:24

Separar Chat Gente 416 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micro Compartir Salir

Planeación, PAA, estudios del sector y abastecimiento estratégico

¿Qué es la planeación contractual?

La planeación contractual es el proceso mediante el cual la entidad pública prepara técnica, jurídica, financiera y administrativamente una contratación, asegurando que responda a una necesidad real y que se ejecute en condiciones de legalidad, eficiencia y transparencia.

Debe responder preguntas básicas:

- ¿Qué problema público se quiere resolver?
- ¿La contratación es necesaria?
- ¿Existe presupuesto?
- ¿Está en el PAA?
- ¿Qué ofrece el mercado?
- ¿Cuál es el valor razonable?
- ¿Qué riesgos existen?
- ¿Cuál modalidad corresponde?
- ¿Cómo se medirá el cumplimiento?

Ejemplo:

- No es lo mismo decir: "Necesitamos contratar refrigerios".
- Que decir: "Necesitamos garantizar apoyo alimentario para 300 asistentes a jornadas de capacitación rural durante 10 fechas, bajo condiciones de inocuidad, entrega in situ, empaque individual y cumplimiento de normas sanitarias". La segunda formulación permite contratar mejor.

Chat de la reunión

dijo al inicio de la capacitación

TANIA CECILIA BULA BULA 9:59 a. m.

Tendremos acceso a tener las diapositivas, este tema es muy importante. Gracias

Sandra Milena Salcedo Lara 10:04 a. m.

No señor gracias

Angela Maria Poveda Salamanca 10:11 a. m.

En la circular 3-2026-000010 de la Dirección Jurídica se encuentran las cuantías para la contratación en el SENA.

Responder a participantes externos.

Escriba un mensaje

Enviar (Ctrl+Enter)



Escuela Superior de Administración Pública

Dirección de Capacitación

Curso Contratación Estatal en Colombia: Planeación, Eficiencia y Gestión Práctica en SECOP II

Se ha registrado tu respuesta.

[Enviar otra respuesta](#)

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

¿Parece sospechoso este formulario? [Informe](#)

Google Formularios